

Informācija par piemaksām un prēmijām

Pēc stāvokļa uz 01.01.2019.

Nr.p.k.	Piemaksa vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	Piemaksa par prombūtnē esošas amatpersonas(darbinieka) pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem pienākumiem:	5% vai 10 %	10% apmērā no noteiktās mēnešalgas, ja prombūtnē esošas amatpersonas pienākumi tiek pildīti pilnā apmērā; 5% apmērā no mēnešalgas, ja prombūtnē esošas amatpersonas pienākumi tiek pildīti daļēji; Izvērtējot atbildības pakāpi un darba apjomu, ģenerāldirektoram ir tiesības noteikt lielāku/mazāku piemaksas procentu apmēru, bet ne vairāk kā 30%.
2	Piemaksa par vakanta amata pienākumu pildīšanu	5% vai 10 %	10% apmērā no noteiktās mēnešalgas, ja prombūtnē esošas amatpersonas pienākumi tiek pildīti pilnā apmērā; 5% apmērā no mēnešalgas, ja prombūtnē esošas amatpersonas pienākumi tiek pildīti daļēji; Izvērtējot atbildības pakāpi un darba apjomu, ģenerāldirektoram ir tiesības noteikt lielāku/mazāku piemaksas procentu apmēru, bet ne vairāk kā 30%.
3	Piemaksa par pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem	līdz 30%	Izvērtējot atbildības pakāpi un darba apjomu, ģenerāldirektoram ir tiesības noteikt lielāku/mazāku piemaksas procentu apmēru, bet ne vairāk kā 30 %
4	Piemaksa par virsstundu darbu	Saskaņā ar Darba likuma 68. un 136. pantu. Apmērs euro ir atkarīgs no darbinieka mēnešalgas un virsstundu skaita katrā konkrētā gadījumā individuāli.	Piemaksas var noteikt šādos gadījumos: 1) Eiropas Savienības projekta ietvaros; 2) par citu VZD darbinieku apmācīšanu (kvalifikācijas celšanu) ar VZD ģenerāldirektora rīkojumu noteiktajos gadījumos, ja šo pienākumu izpilde rada tiešo pienākumu izpildi ārpus normāla darba laika; 3) par būtisku iestādes funkciju un uzdevumu izpildes nodrošināšanu, kas veicami virs normālā darba laika; 4) ja amatpersona (darbinieks) ir apsardzes organizators.
5	Piemaksa darbu svētku dienās	Saskaņā ar Darba likuma 68. un 144. pantu. Apmērs euro ir atkarīgs no darbinieka mēnešalgas un virsstundu skaita katrā konkrētā gadījumā individuāli.	Piemaksas var noteikt šādos gadījumos: 1) Eiropas Savienības projekta ietvaros; 2) par citu VZD darbinieku apmācīšanu (kvalifikācijas celšanu) ar VZD ģenerāldirektora rīkojumu noteiktajos gadījumos, ja šo pienākumu izpilde rada tiešo pienākumu izpildi ārpus normāla darba laika; 3) par būtisku iestādes funkciju un uzdevumu izpildes nodrošināšanu, kas veicami virs normālā darba laika; 4) ja amatpersona (darbinieks) ir apsardzes organizators.
6	Piemaksa par nakts darbu	Saskaņā ar Darba likuma 67. un 138. pantu. Apmērs euro ir atkarīgs no darbinieka mēnešalgas un virsstundu skaita katrā konkrētā gadījumā individuāli.	Piemaksa maksā tikai apsardzes organizātoriem.
7	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	līdz 40%	Piemaksu maksā saskaņā ar Atlīdzības likuma 14.panta 12.daļu.
8	Prēmijas un naudas balvas	līdz 55%	Naudas balvas maksā saskaņā ar Atlīdzības likuma 3.panta 5.daļu.