Informācija par piemaksām, prēmijām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (*euro* vai %)
1	Piemaksa par prombūtnē esoša nodarbinātā aizvietošanu	Līdz 20% no mēnešalgas
2	Piemaksa par papildu pienākumu pildīšanu	Līdz 20% no mēnešalgas
3	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100%
4	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā	Līdz 30% no mēnešalgas
5	Prēmijas	Līdz 75% no mēnešalgas
6	Naudas balvas	Līdz 1000 *euro*

n un naudas balvām

Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa
Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa
Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta sestā daļa
Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa
Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa, Ministru kabineta 2022. gada 21.jūnija noteikumu Nr. 361 25.punkts
Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts (nepārsniedzot ierobežojumu par amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmēru).