



Valsts zemes  
dienests



*Ilgtspējas* JOMAS  
UN STRATĒGISKIE  
VIRZIENI **2025–2030**

# Saturs



|                                                |       |
|------------------------------------------------|-------|
| <b>SAĪSINĀJUMI</b>                             | 3     |
| <b>IEVADS</b>                                  | 4–5   |
| <b>VZD VIZĪTKARTE</b>                          | 6–7   |
| <b>BŪTISKĀS ILGTSPĒJAS JOMAS</b>               | 8     |
| <b>ANO ILGTSPĒJĪGAS ATTĪSTĪBAS MĒRĶI (IAM)</b> |       |
| <b>UN VZD</b>                                  | 9     |
| <b>SABIEDRĪBA UN PĀRVALDĪBA</b>                | 10–16 |
| <b>NODARBINĀTIE</b>                            | 17–21 |
| <b>VIDE UN KLIMATS</b>                         | 22–26 |
| <b>ĪSTENOŠANA UN UZRAUDZĪBA</b>                | 27    |



# Apzīmējumi un sāīsinājumi

|                       |                                                                                |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ANO</b>            | Apvienoto Nāciju Organizācija                                                  |
| <b>CO<sub>2</sub></b> | oglekļa dioksīds                                                               |
| <b>DDK</b>            | digitālā dokumentu krātuve                                                     |
| <b>E1</b>             | klimata pārmaiņas, tematiskais ESRS                                            |
| <b>EIS</b>            | Elektronisko iepirkumu sistēma                                                 |
| <b>ESRS</b>           | Eiropas Savienības Regula 2023/2772 par ilgtspējas ziņu sniegšanas standartiem |
| <b>G1</b>             | darījumdarbība, tematiskais ESRS                                               |
| <b>IAM</b>            | ilgtspējīgas attīstības mērķi                                                  |
| <b>IKT</b>            | informācijas un komunikāciju tehnoloģijas                                      |
| <b>IS</b>             | informācijas sistēmas                                                          |
| <b>IT</b>             | informācijas tehnoloģija                                                       |
| <b>Kadastrs.lv</b>    | VZD datu publicēšanas un e-pakalpojumu portāls <i>kadastrs.lv</i>              |
| <b>KPI</b>            | galvenie rezultatīvie rādītāji                                                 |
| <b>LVRTC</b>          | Latvijas Valsts radio un televīzijas centrs                                    |
| <b>S1</b>             | pašu personāls, tematiskais ESRS                                               |
| <b>S4</b>             | patērētāji un tiešie lietotāji, tematiskais ESRS                               |
| <b>VZD</b>            | Valsts zemes dienests                                                          |

VIDEĻI PĀRVALDĪTA  
*Latvijas teritorija –*

ILGTSPĒJĪGI  
ATBILDĪGI  
KOPĀ!





# Kāpēc ilgtspēja?



Ilgtspēja ir nepārtraukta attīstība, kas balstās uz pārdomātiem un tālredzīgiem lēmumiem, lai apmierinātu pašreizējās paaudzes vajadzības, nezaudējot iespējas nākamajām paaudzēm. VZD to īsteno, nodrošinot efektīvu datu pārvaldību un pakalpojumu kvalitāti, kā arī nepārtraukti attīstot procesus, lai sasniegtu ilgtermiņa mērķus.



Pēdējos gados piedzīvotās globālās pārmaiņas ir ievērojami ietekmējušas drošību, ekonomiku un nekustamā īpašuma tirgu. Šie notikumi ir mainījuši arī pieprasījumu pēc VZD pakalpojumiem un radījuši nepieciešamību pārskatīt prioritātes un stiprināt IT infrastruktūru. Uzticamība valsts reģistriem un datu pieejamība ir kļuvusi vēl svarīgāka kā sabiedrībai kopumā, tā arī ekonomikas stabilitātei.



Ilgtspēja mūsu darbībā nozīmē gan energoefektivitātes uzlabošanu, gan darbinieku labbūtību, gan spēju pielāgoties jaunajiem izaicinājumiem. Tas viss veido mūsdienīgu organizāciju, kas turpina kalpot sabiedrības interesēm pārdomātā un atbildīgā veidā.



Ilgtspēja ir kļuvusi par neatņemamu mūsu ikdienas sastāvdaļu, kas ietekmē katru lēmumu un darbību. Kopā ar mūsu nodarbinātajiem, klientiem un sadarbības partneriem mēs veidojam pamatu ilgtspējīgai nākotnei.



# Skaitļi un fakti

## KADASTRĀ REĢISTRĒTIE OBJEKTI

Nekustamie īpašumi

**1 495 355**

Zemes vienības

**1 041 551**

Ēkas

**1 553 748**

## IS UN REĢISTRI:

- Kadastrs • Adrešu reģistrs
- Apgrūtināto teritoriju informācijas sistēma
- Augstas detalizācijas topogrāfiskās informācijas centrālā datu bāze
- Nekustamā īpašuma tirgus datubāze

## 2025. GADA BUDŽETS:

**22 448 208 €**



**1,5 milj. objekti**

→ Adrešu reģistrā

**35 atvērto datu kopas**

→ [data.gov.lv](https://data.gov.lv)

**LATVIJAS ĪPAŠUMU KOPĒJĀ VĒRTĪBA,  
KAM NOTEIKTA KADASTRĀLĀ VĒRTĪBA**

Fiskālā kadastrālā vērtība

**41,2 mljrd. €**

Universālā kadastrālā vērtība

**85,6 mljrd. €**

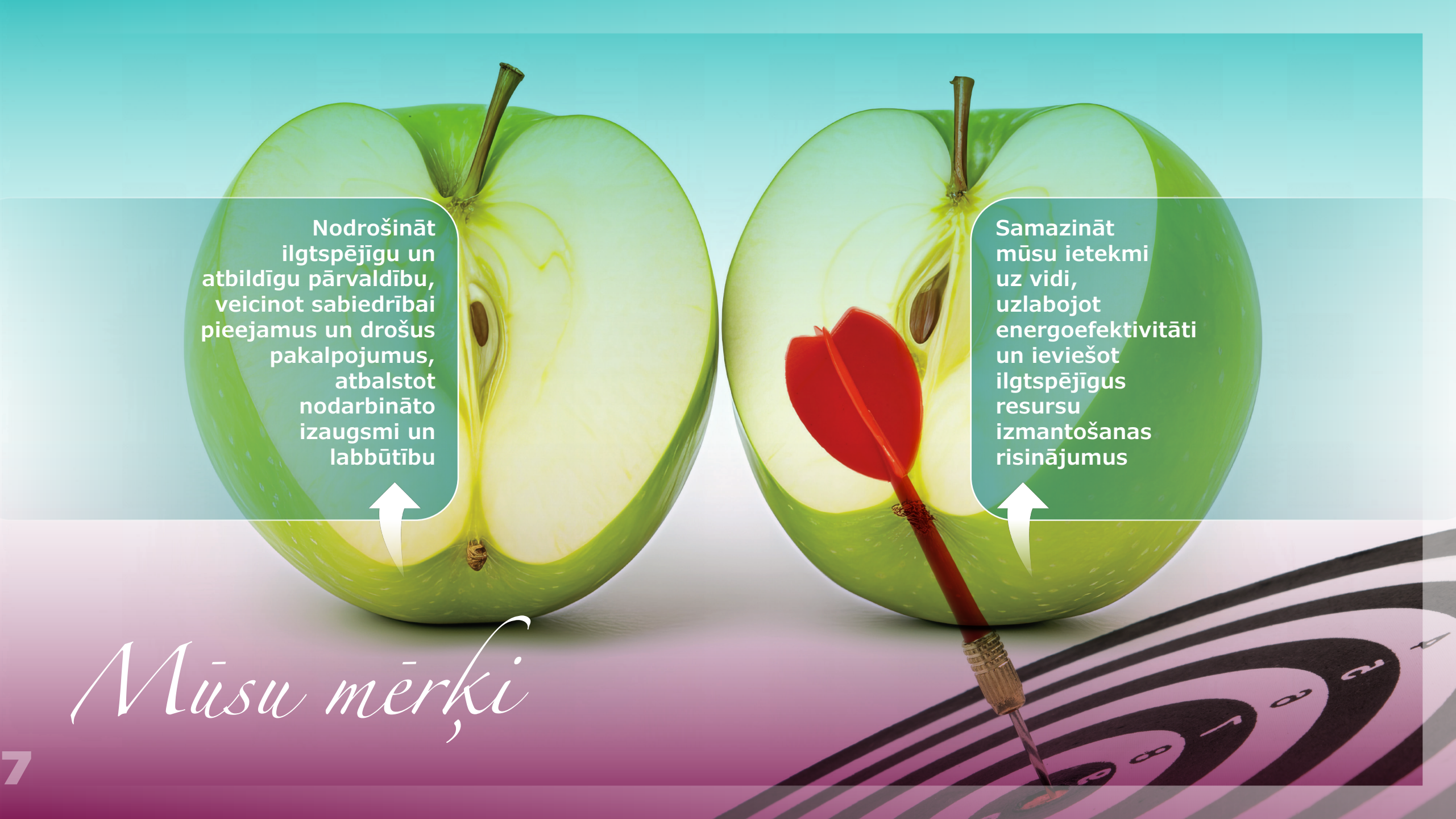
**649 NODARBINĀTO**



Vidējais darba ilgums iestādē **14 gadi**

Vidējais vecums **47,8 gadi**





Nodrošināt  
ilgtspējīgu un  
atbildīgu pārvaldību,  
veicinot sabiedrībai  
pieejamus un drošus  
pakalpojumus,  
atbalstot  
nodarbināto  
izaugsmi un  
labbūtību

Samazināt  
mūsu ietekmi  
uz vidi,  
uzlabojot  
energoefektivitāti  
un ieviešot  
ilgtspējīgus  
resursu  
izmantošanas  
risinājumus

*Mūsu mērķi*

# MŪSU BŪTISKĀS *ilgtspējas jomas*

## VIDE UN KLIMATS

ESRS E1, E2, E5

- Energoefektivitātes uzlabošana
  - Aprites ekonomikas principu pielietošana
- CO<sub>2</sub> emisiju samazināšana



## NODARBINĀTIE

ESRS S1

- Taisnīgs atalgojums
- Profesionāli nodarbinātie
- Veselība un labbūtība



## SABIEDRĪBA UN PĀRVALDĪBA

ESRS S4, G1

- Piekļuve pakalpojumiem
  - IKT attīstība
- Organizācijas kultūra
- Atbildīgi piegādātāji





# ANO ilgtspējīgas ATTĪSTĪBAS MĒRĶI

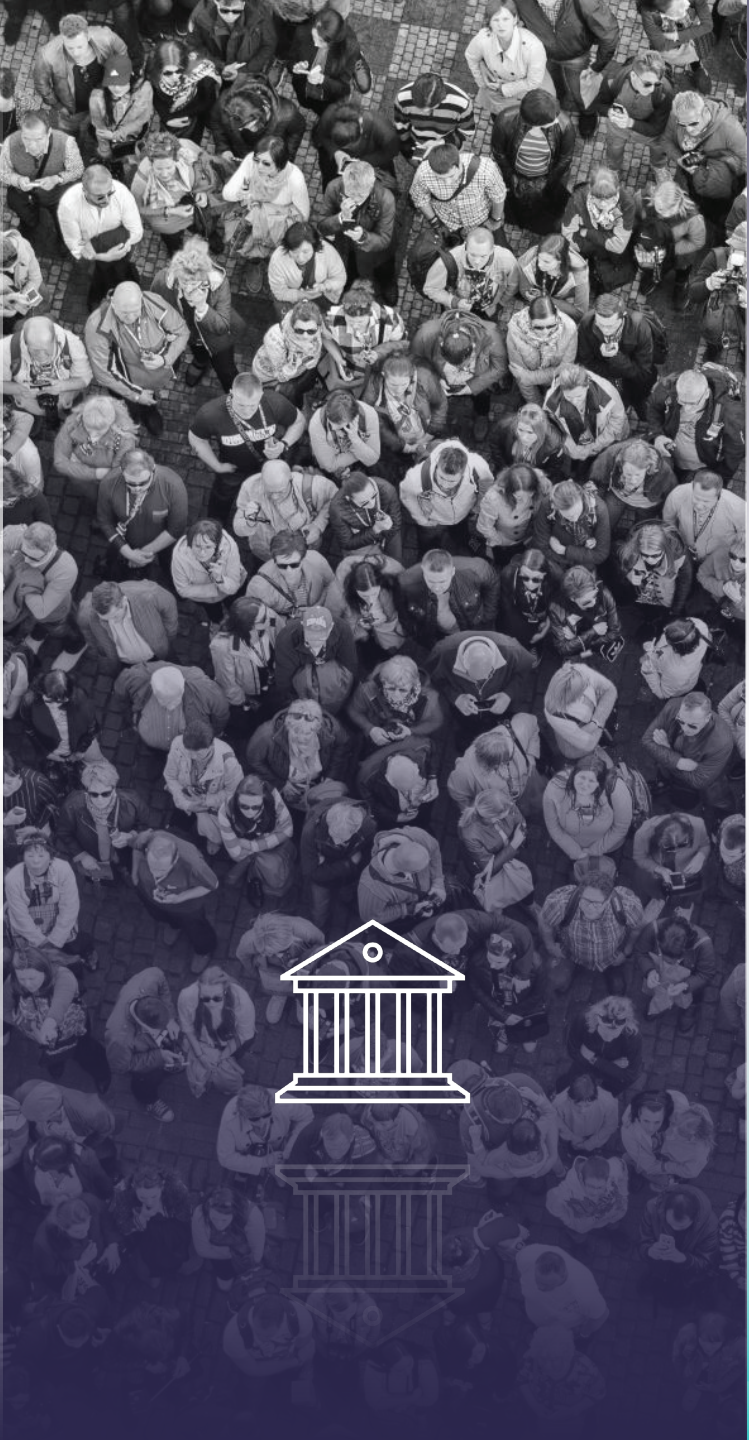


Mēs esam identificējuši vairākus **vides, sociālos un pārvaldības jautājumus**, kas attiecas uz mūsu darbību ilgtspējas jomā un arī uz ANO ilgtspējīgas attīstības mērķiem.

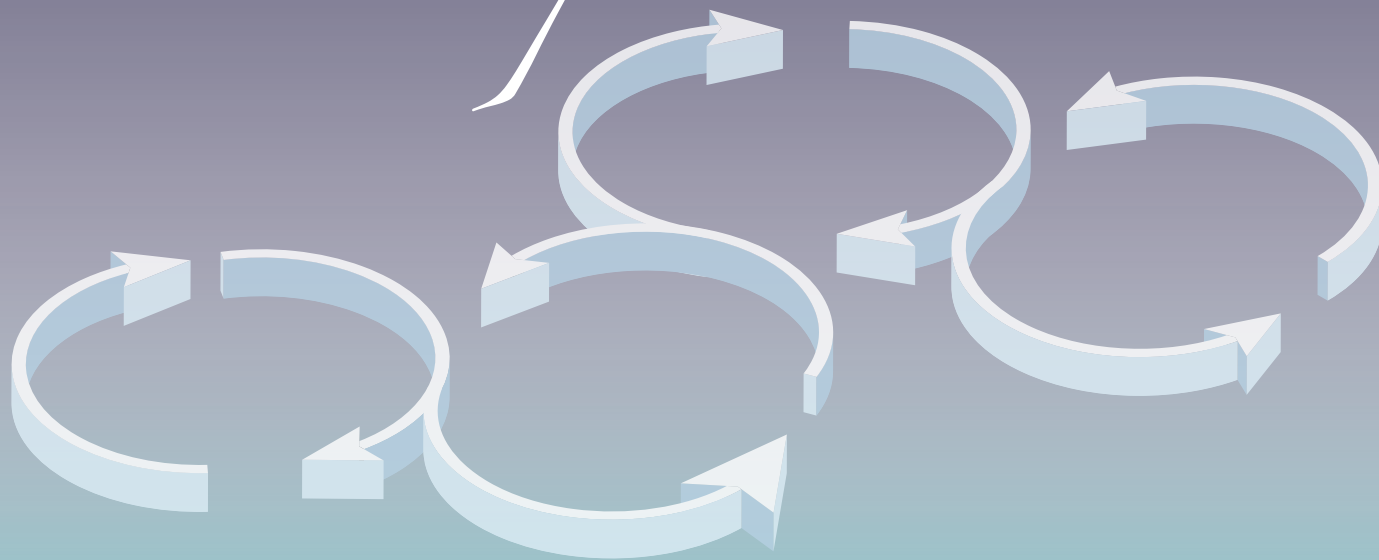
**Mūsu prioritārie IAM ir saistīti ar mūsu būtiskajām ilgtspējas jomām un stratēģiskajiem virzieniem.**



ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķi (IAM) ir 17 savstarpēji saistītu globālo mērķu kopums, lai palīdzētu panākt labāku un ilgtspējīgāku nākotni visiem. Tas ir rīcības plāns planētas un sabiedrības uzplaukumam līdz 2030. gadam.



# *Sabiedrība un pārvaldība*



***Mūsu virsmērķis  
ir nodrošināt sabiedrībai pieejamus,  
drošus un kvalitatīvus pakalpojumus,  
kas veicina viedu Latvijas teritorijas pārvaldību.***



Mūsu prioritāte ir **vienkārši procesi un ērti pieejami pakalpojumi**, lai ikviens iedzīvotājs un uzņēmums varētu ātri un viegli saņemt sev nepieciešamo informāciju.

Apzināmies, ka valsts pārvaldē pieejamie **dati ir vērtīgs resurss nekustamā īpašuma pārvaldībā, tāpēc mūsu mērķis ir nodrošināt drošu un modernu IKT infrastruktūru**. Tā atbalsta digitālo pārvaldību, uzlabo informācijas apmaiņu un sekmē datu izmantošanu gudru un pamatotu lēmumu pieņemšanā.



Nepārtraukti pilnveidojot savus pakalpojumus, **mēs koncentrējamies uz inovācijām un ilgtspējīgiem risinājumiem**, kas veicina pārskatāmu un efektīvu pārvaldību, vienlaikus uzlabojot lietotāju pieredzi.



Papildus tam, mēs stiprinām organizācijas kultūru, lai mūsu vērtības būtu skaidras un iedzīvinātas ikdienas darbā, veicinot atbildīgu un ētisku rīcību. **Nodarbināto iesaiste un vērtību ievērošana ir būtiska ilgtspējīgas attīstības nodrošināšanai.**

Atbildīgi izvēloties piegādātājus, mēs virzāmies uz zaļā iepirkuma principu ieviešanu un mērķtiecīgi strādājam, **lai līdz 2030. gadam vismaz 70 % mūsu piegādātāju būtu ilgtspējīgi un sociāli atbildīgi uzņēmumi.** Tādējādi nodrošinām, ka VZD darbība ne tikai atbilst augstiem pārvaldības standartiem, bet arī veicina pozitīvas pārmaiņas sabiedrībā un valsts attīstību ilgtermiņā.



## PIEKĻUVE PAKALPOJUMIEM

- Vienkāršot pakalpojumus, nodrošināt ātrāku pakalpojumu pieprasīšanu un saņemšanu.
- Nodrošināt klientiem ērtu piekļuvi pakalpojumiem.
- Maksimāli izmantot valsts pārvaldē rīcībā esošo datu spēku reģistrācijas iestādes darbību nodrošināšanai.

## IKT ATTĪSTĪBA

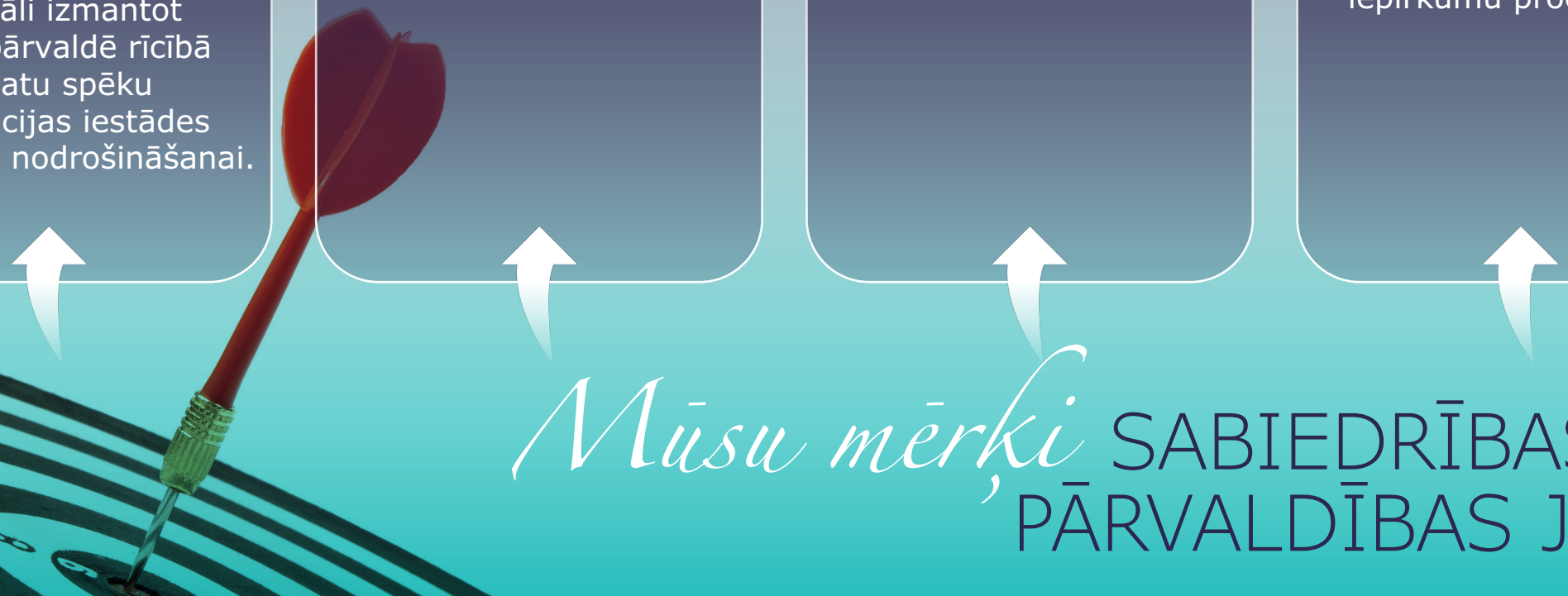
- Attīstīt drošu IKT infrastruktūru, kas atbalsta efektīvu VZD darbību.

## ORGANIZĀCIJAS KULTŪRA

- Nostiprināt VZD vērtības organizācijas kultūrā, lai veicinātu nodarbināto rīcības atbilstību noteiktajām vērtībām.

## ATBILDĪGI PIEGĀDĀTĀJI

- Palielināt ilgtspējīgu un sociāli atbildīgu piegādātāju īpatsvaru līdz 70% (nav attiecināms uz e-pasūtījumiem, ko veic EIS).
- Piemērot zaļā iepirkuma principus iepirkumu procedūrās.



*Mūsu mērķi* SABIEDRĪBAS UN  
PĀRVALDĪBAS JOMĀ

# BŪTISKO JOMU GALVENIE REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI (KPI)

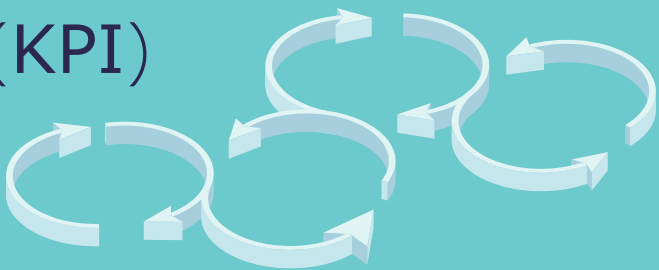
## *Piekluve pakalpojumiem* (ESRS S4)



| MĒRĶIS LĪDZ 2030. GADAM                                                                                  | SASNIEDZAMĀIS REZULTĀTS LĪDZ 2030. GADAM                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Vienkāršot pakalpojumus, nodrošinot ātrāku pakalpojumu pieprasīšanu un saņemšanu                         | Līdz 2025. gada 1. maijam izstrādāti un VZD vadībai iesniegti priekšlikumi jaunam pakalpojumu pārvaldības modelim un līdz 2025. gada 31. oktobrim sagatavots publisko pakalpojumu saraksts, paredzot par vismaz 30 % samazināt publisko pakalpojumu skaitu                                                                                                                                                           |
|                                                                                                          | BĀZES rādītājs 2023./2024. gads: <b>62 publiskie pakalpojumi</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                                                                          | Līdz 2030. gada janvārim optimizēti pakalpojumu izpildes procesi.<br><b>Samazinās viena pakalpojuma nodrošināšanai patērētais laiks:</b><br>sasniedzamais mērķis 2027. gadā – samazinās par 10 % jeb 30 min pret 2023. gadu – 4,3 h;<br>sasniedzamais mērķis 2030. gadā – samazinās par 30 % jeb 75 min pret 2023. gadu – 3,4 h.<br>BĀZES rādītājs 2023./2024. gads: <b>4,8 h vidējais laiks vienam pakalpojumam</b> |
| Nodrošināt klientiem ērtu piekļuvi pakalpojumiem                                                         | 2026. gadā sāk strādāt jaunais portāls <i>Kadastrs.lv</i><br>Pieaug portālā <i>Kadastrs.lv</i> veikto pieprasījumu īpatsvars no visiem VZD saņemtiem pieprasījumiem.<br>Sasniedzamais mērķis 2030. gadā – 65%.                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                          | BĀZES rādītājs 2023./2024. gads: <b>45 %</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                          | <b>Samazinās portālā Kadastrs.lv ierosināto pakalpojumu reģistrācijas pēcapstrāde</b> (konsultantu manuālais darbs):<br>sasniedzamais mērķis 2030. gadā – 12 min.<br>BĀZES rādītājs 2023./2024. gads: <b>vidēji 24 min vienam pieprasījumam</b>                                                                                                                                                                      |
| Reģistrācijas iestādes darbību nodrošināšanai maksimāli izmantot valsts pārvaldē rīcībā esošo datu spēku | Līdz 2026. gada 1. janvārim ieviests vienotais reģistrācijas process no jauna būvētām privātmājām.<br>Samazinās pakalpojuma izpildes laiks no jauna būvētu privātmāju reģistrācijai Kadastrā.<br>2027. gadā – 25 dienas<br>2028. gadā – 20 dienas<br>2029. gadā – 15 dienas                                                                                                                                          |
|                                                                                                          | BĀZES rādītājs 2023./2024. gads: <b>30 dienas</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                          | Uz 2027. gadu būvju reģistrācija Kadastrā 67 % notiek no klienta radītiem dokumentiem un datiem.<br>Uz 2030. gadu būvju reģistrācija Kadastrā 80 % notiek no klienta radītiem dokumentiem un datiem.                                                                                                                                                                                                                 |



# BŪTISKO JOMU GALVENIE REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI (KPI)



## IKT attīstība (ESRS S4)

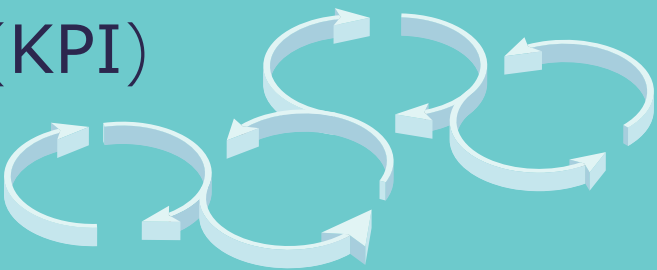
| MĒRĶIS LĪDZ 2030. GADAM                                              | SASNIEDZAMĀIS REZULTĀTS LĪDZ 2030. GADAM                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Attīstīt drošu IKT infrastruktūru, kas atbalsta efektīvu VZD darbību | Līdz 2028. gada jūnijam 100% izmantojam LVRTC mākoņpakalpojumus<br>Ar 2028. gada 1. jūliju VZD informācijas sistēmu darbības nodrošināšanai izmanto tikai standartprogrammatūras ražotāja atbalstītas standartprogrammatūras versijas |

## Organizācijas kultūra (ESRS G1)

| MĒRĶIS LĪDZ 2030. GADAM                                                                                           | SASNIEDZAMĀIS REZULTĀTS LĪDZ 2030. GADAM                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nostiprināt VZD vērtības organizācijas kultūrā, lai veicinātu nodarbināto rīcības atbilstību noteiktajām vērtībām | Līdz 2030. gadam vismaz 90% nodarbināto saprot un var izskaidrot organizācijas vērtības, kā tās piemērot ikdienas darbā<br>Līdz 2030. gadam nodarbināto vidējais vērtējums par cieņpilnu kolēģu attieksmi ir 9 balles (10 ballu skalā)<br>BĀZES rādītājs 2023./2024. gads: <b>8,70 balles</b><br>Līdz 2030. gadam nodarbināto apmierinātība ar VZD kā darbavietu pieaug, vidējais vērtējums ir 8,5 balles (10 ballu skalā)<br>BĀZES rādītājs 2023./2024. gads: <b>7,65 balles</b> |

# BŪTISKO JOMU GALVENIE REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI (KPI)

## Atbildīgi piegādātāji (ESRS S4)



| MĒRĶIS LĪDZ 2030. GADAM                                                                                                                 | SASNIEDZAMĀIS REZULTĀTS LĪDZ 2030. GADAM                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Ilgspējīgu un sociāli atbildīgu piegādātāju īpatsvara palielināšana līdz 70%</b><br>(Nav attiecināms uz e-pasūtījumiem, ko veic EIS) | Līdz 2027. gadam veikt piegādātāju risku analīzi (nav attiecināms uz e-pasūtījumiem, ko veic EIS)                                                                  |
|                                                                                                                                         | Līdz 2028. gadam ir nodefinēti kritēriji saimnieciskajam izdevīgumam un kvalitātei. Tie ir ietverti iepirkumu pamata prasībās                                      |
|                                                                                                                                         | Līdz 2028. gadam ir izstrādāts un ieviests piegādātāju rīcības kodekss                                                                                             |
|                                                                                                                                         | Līdz 2030. gadam ir nulles tolerance pret neatbilstošiem piegādātājiem – skaidra un racionāla pasūtītāja tiesību un pienākumu pielietošana iegādes līgumu kontrolē |
| <b>Piemērot zaļā iepirkuma principus iepirkumu procedūrās</b>                                                                           | Līdz 2027. gadam ir izstrādāts plāns zaļā iepirkuma principu veicināšanai iestādē                                                                                  |
|                                                                                                                                         | Līdz 2029. gadam ir izstrādāta piegādātāju pārvaldības un monitorēšanas sistēma (nav attiecināms uz e-pasūtījumiem, ko veic EIS)                                   |



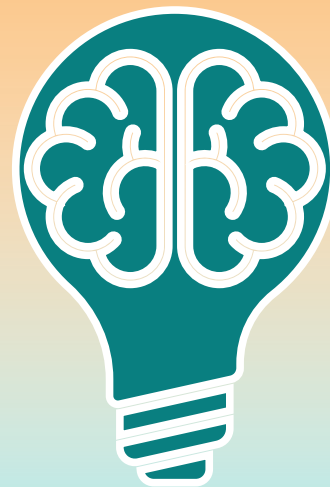
# Nodarbinātie

*Jebkuras organizācijas  
panākumu atslēga ir motivēta,  
profesionāla un apmierināta komanda.*





Lai nodrošinātu taisnīgumu un ievērotu cilvēkresursu vadības standartus, mūsu prioritāte ir nodrošināt darba atalgojumu, kas ir samērots ar darba pienākumiem un slodzi, tādējādi novērtējot ikviena ieguldījumu VZD attīstībā.



Mūsu mērķis ir **piesaistīt un noturēt talantīgus, profesionālus nodarbinātos**, kas spēj virzīt uz priekšu digitālās reģistrācijas iestādes efektīvu darbību. Mēs atbalstām katra nodarbinātā individuālo attīstību, ieviešot personīgos izaugsmes plānus.

Labbūtības jomā mēs esam apņēmušies **ieviest labbūtības indeksu**, kas regulāri ļaus novērtēt nodarbināto apmierinātību ar darba apstākļiem un sniegs ieskatu jomās, kur nepieciešami uzlabojumi.

Mēs veicinām darba vidi, kas saudzē nodarbināto veselību un atbalsta viņu labbūtību. Mums rūp mūsu komandas fiziskā un emocionālā veselība, tāpēc **rūpējamies par veselīgu līdzsvaru starp darbu un atpūtu**, nodrošinām atbalstošu vidi, ļaujot katram justies novērtētam un motivētam sasniegt kopīgus mērķus.





## TAISNĪGS ATALGOJUMS

- Nodrošināt visiem nodarbinātajiem samērotu darba atalgojumu ar darba atbildību un slodzi.

## PROFESIONĀLI NODARBINĀTIE

- Noturēt un piesaistīt VZD profesionālus nodarbinātos, kas nodrošinātu efektīvu digitālas reģistrācijas iestādes darbību un izaugsmi.
- Ieviest personīgās izaugsmes plānu katram nodarbinātajam.

## VESELĪBA UN LABBŪTĪBA

- Ieviest labbūtības indeksu kā regulāru instrumentu.
- Veicināt nodarbināto labbūtību.
- Veicināt veselībai saudzīgu darba vidi.

*Mūsu mērķi*  
NODARBINĀTO JOMĀ





# BŪTISKO JOMU GALVENIE REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI (KPI)

## Taisnīgs atalgojums (ESRS S1)

MĒRĶIS LĪDZ 2030. GADAM

SASNIEDZAMĀIS REZULTĀTS LĪDZ 2030. GADAM

Nodrošināt visiem nodarbinātajiem samērotu darba atalgojumu ar darba atbildību un slodzi

- Līdz 2027. gadam ir veikts nodarbināto pienākumu izvērtējums visiem amatiem
- Līdz 2028. gadam ir sakārtots struktūrvienību reglaments un amatu apraksti visām struktūrvienībām
- Līdz 2030. gadam vadītāji ir izglītoti par nodarbināto darba izpildes novērtēšanu un spēj nodrošināt vērtējumu objektivitāti:
  - 1. Katru gadu vismaz 90% vadītāju piedalās darba izpildes novērtēšanas apmācībās, lai pilnveidotu savas zināšanas un prasmes.
  - 2. Nodarbināto vidējais vērtējums par darba izpildes novērtēšanas procesu ir vismaz 8 balles (10 ballu skalā)

## Profesionāli nodarbinātie (ESRS S1)

MĒRĶIS LĪDZ 2030. GADAM

SASNIEDZAMĀIS REZULTĀTS LĪDZ 2030. GADAM

Noturēt un piesaistīt VZD profesionālus nodarbinātos, kas nodrošinātu efektīvu digitālas reģistrācijas iestādes darbību un izaugsmi

- Līdz 2026. gada rudenim ir izveidota vīzija par VZD nākotnes nodarbināto zināšanām un prasmēm.
- Līdz 2027. gada rudenim ir izstrādāts VZD nākotnes kompetenču saraksts.
- Līdz 2030. gadam ir izstrādāta vadītāju izaugsmes programma *Vadītājs – līderis* un 95 % visa līmeņa vadītāji ir apguvuši šo programmu.
- Līdz 2030. gadam 90 % jaunie nodarbinātie ir apmierināti ar jauno nodarbināto iekļaušanas programmu.
- Līdz 2028. gadam izstrādāt mērķtiecīgu sadarbības programmu ar augstākajām mācību iestādēm jauno speciālistu piesaistei un noslēgt atjaunotus sadarbības un prakses līgumus.
- Līdz 2027. gada rudenim ir izstrādāts nodarbināto personīgā izaugsmes plāna projekts.
- Līdz 2030. gadam 70 % nodarbināto ir personīgās izaugsmes plāns, kas veicina profesionālo izaugsmi un izceļ talantus.
- Līdz 2030. gadam kopējais klientu apmierinātības vērtējums ir vismaz 8,5 balles (10 ballu skalā)
- BĀZES rādītājs 2023./2024. gads: **7,3 balles**

Ieviest personīgās izaugsmes plānu katram nodarbinātajam

# BŪTISKO JOMU GALVENIE REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI (KPI)

## Veselība un labbūtība (ESRS S1)

| MĒRĶIS LĪDZ 2030. GADAM                            | SASNIEDZAMĀIS REZULTĀTS LĪDZ 2030. GADAM                                                                                                        |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ieviest labbūtības indeksu kā regulāru instrumentu | Līdz 2025. gada jūnijam ir izveidota labbūtības novērtēšanas anketa                                                                             |
|                                                    | Līdz 2026. gadam ir nomērīts nodarbināto bāzes labbūtības līmenis                                                                               |
| Veicināt nodarbināto labbūtību                     | Līdz 2027. gadam ir izstrādāts rīcības plāns labbūtības veicināšanai                                                                            |
|                                                    | Līdz 2030. gadam nodarbināto vidējais labbūtības līmenis ir vismaz 8 balles (10 ballu skalā)                                                    |
|                                                    | Labbūtības aptaujā nodarbināto iesaistes līmenis ir ne mazāk kā 60 %                                                                            |
| Veicināt veselībai saudzīgu darba vidi             | Līdz 2030. gadam ir samazināts zaudēto dienu skaits par 15 %                                                                                    |
|                                                    | BĀZES rādītājs 2023./2024. gads: <b>9330 dienas</b>                                                                                             |
|                                                    | Līdz 2030. gadam nodarbināto vidējais vērtējums par fizisko darba vidi, kas veicina darba produktivitāti ir 8,9 balles (10 ballu skalā)         |
|                                                    | BĀZES rādītājs 2023./2024. gads: <b>8,15 balles</b>                                                                                             |
|                                                    | Līdz 2030. gadam nodarbināto vidējais vērtējums par emocionālo darba atmosfēru, kas veicina darba produktivitāti ir 8,9 balles (10 ballu skalā) |
|                                                    | BĀZES rādītājs 2023./2024. gads: <b>8,23 balles</b>                                                                                             |



# Vide un klimats

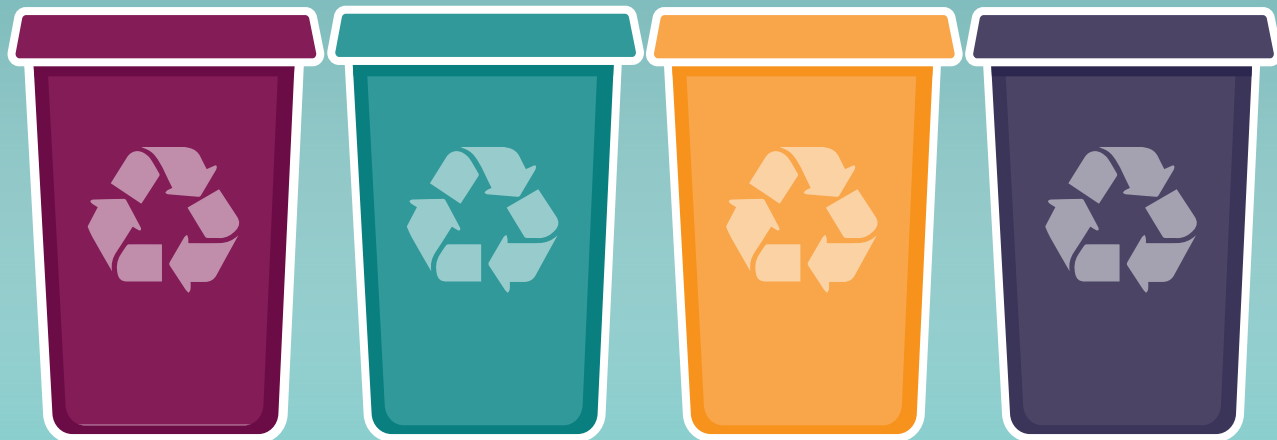


*Esam apņēmušies veikt būtiskus uzlabojumus,  
lai mazinātu mūsu darbības negatīvo ietekmi uz vidi  
un klimatu, kā arī veicinātu ilgtspējīgu pārvaldību.*



Energoefektivitāte ir viena no mūsu prioritātēm – **mēs modernizēsim arhīvu telpas**, pārskatīsim esošo telpu izmantojumu, samazinot nelietderīgās platības, nodrošināsim, ka līdz 2030. gadam vismaz 50% no nomātajām telpām atbilst energoefektivitātes standartiem. Šie pasākumi ļaus efektīvāk izmantot resursus, samazināt ietekmi uz vidi un uzlabot darba vidi mūsu nodarbinātajiem.

Mēs esam apņēmušies arī samazināt CO<sub>2</sub> emisijas, izveidojot emisiju uzskaites sistēmu un uzsākot regulāru monitorēšanu 1. un 2. tvērumā, kā arī plānojam pakāpenisku pāreju uz videi draudzīgāku auto parku.



Lai veicinātu aprites ekonomikas principus, mēs **ieviesīsim sadzīves atkritumu šķirošanu** visās mūsu nomātajās biroja telpās.

Šie pasākumi ir būtisks solis ceļā uz ilgtspējīgu attīstību, un mēs esam apņēmušies turpināt darbu, lai atstātu pozitīvu ietekmi uz vidi un sniegtu ieguldījumu klimata pārmaiņu mazināšanā.



## ENERGO-EFEKTIVITĀTES UZLABOŠANA

- Sakārtot, modernizēt un optimizēt arhīvu telpas.
- Samazināt vidējo m<sup>2</sup> skaitu uz vienu darbavietu.
- Nodrošināt, ka 50% no nomātajām telpām atbilst energoefektivitātes prasībām.

## CO<sub>2</sub> EMISIJU SAMAZINĀŠANA

- Izveidot CO<sub>2</sub> emisiju uzskaites sistēmu un veikt emisiju monitorēšanu 1. un 2. tvērumā.
- Veikt pakāpenisku pāreju uz videi draudzīgāku auto parku.

## APRITES EKONOMIKA

- Ieviest sadzīves atkritumu šķirošanu visās nomātajās biroja telpās.

*Mūsu mērķi*

VIDES UN KLIMATA JOMĀ





# BŪTISKO JOMU GALVENIE REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI (KPI)



## Energoefektivitāte (ESRS E1)

MĒRĶIS LĪDZ 2030. GADAM

SASNIEDZAMAIS REZULTĀTS LĪDZ 2030. GADAM

Sakārtot,  
modernizēt un optimizēt  
arhīvu telpas

Pārejot no 14 uz 7 arhīva glabātuvēm, ir būtiski samazināts kopējais arhīva glabātavu skaits:  
1. Līdz 2025. gada jūnijam 3 Latgales reģiona arhīvi tiks apvienoti vienā centralizētā arhīva glabātavā Jēkabpilī.  
2. Līdz 2026. gadam ir apzinātas iespējamās arhīva glabātuves vietas Kurzemes reģionā  
3. Līdz 2028. gada beigām 4 Vidzemes reģiona arhīvi tiks apvienoti vienā arhīva glabātavā Cēsīs.

BĀZES rādītājs 2023./ 2024. gads: **14 arhīva glabātavu skaits**

**Ir digitalizēts un modernizēts arhīvs:** Līdz 2025. gada rudenim ir iegādātas jaunas iekārtas un uzlabota tehniskā bāze  
Ir efektivizēta arhīva dokumentu skenēšanai paredzēto ātrgaitas skeneru iekārtu izmantošana

**Arhīva dokumentu skenēšanai paredzēto ātrgaitas skeneru efektīvā vidējā noslodze uz vienu iekārtu sasniegs:**  
2025. gadā – 8000 lapas mēnesī  
2026. gadā – 15000 lapas mēnesī  
2027. gadā – 20 000 lapas mēnesī

Līdz 2026. gada septembrim Latgalē tiks īstenots pilota projekts arhīva darba organizācijas uzlabošanai,  
ar mērķi sasniegt 28 % dokumentu digitalizāciju.

BĀZES rādītājs 2023./ 2024. gads: **22 %**

Līdz 2027. gadam ir ieviesta jauna DDK sistēma

Samazināt  
vidējo m² skaitu  
uz vienu darbavietu

Līdz 2030. gadam vidējais m² skaits uz vienu darbavietu ir 10 m²  
BĀZES rādītājs 2023./ 2024. gads: **13,32 m² uz vienu darbavietu**

50 %  
no nomātajām telpām  
atbilst energoefektivitātes  
prasībām

Līdz 2026. gadam ir izstrādātas prasības nomas telpu energoefektivitātes rādītājiem  
Līdz 2028. gadam ir veikts esošo nomāto telpu atbilstības izvērtējums energoefektivitātes prasībām.  
Līdz 2028. gadam sastādīts plāns pārejai uz energoefektīvām telpām, kur tās nav nodrošinātas

# BŪTISKO JOMU GALVENIE REZULTATĪVIE RĀDĪTĀJI (KPI)



## CO<sub>2</sub> emisijas (ESRS E2)

| MĒRKIS LĪDZ 2030. GADAM                                                                           | SASNIEDZAMAIS REZULTĀTS LĪDZ 2030. GADAM                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Izveidot CO <sub>2</sub> emisiju uzskaites sistēmu un veikt emisiju monitorēšanu 1. un 2. tvērumā | Līdz 2030. gadam ir izveidota CO <sub>2</sub> emisiju uzskaites sistēma 1. un 2. tvērumā un notiek regulāra emisiju uzskaitē un monitorēšana |
|                                                                                                   | Līdz 2030. gadam ir izvirzīti mērķi emisiju samazināšanai un izstrādāts rīcības plāns                                                        |
| Veikt pakāpenisku pāreju uz videi draudzīgāku auto parku                                          | Līdz 2030. gadam kopējais dienestā nobraukto km skaits ir samazināts par 30 %                                                                |
|                                                                                                   | BĀZES rādītājs 2023./ 2024. gads: <b>480 896 km</b>                                                                                          |
|                                                                                                   | Līdz 2030. gadam 70% no kopējā nobraukto km apjoma ir nobraukti ar elektro vai hibrīdauto tehnoloģiju                                        |
|                                                                                                   | BĀZES rādītājs 2023./ 2024. gads: <b>107 111 km</b>                                                                                          |

## Aprites ekonomika (ESRS E5)

| MĒRKIS LĪDZ 2030. GADAM                                            | SASNIEDZAMAIS REZULTĀTS LĪDZ 2030. GADAM                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ieviest sadzīves atkritumu šķirošanu visās nomātajās biroja telpās | Līdz 2027. gadam notiek atkritumu šķirošana atbilstoši prasībām visās nomātajās biroja telpās                                                                                                                                                                             |
|                                                                    | Līdz 2027. gadam uzkopšanas pakalpojuma nodrošinātāji piemēro atkritumu šķirošanas principus pakalpojuma īstenošanā                                                                                                                                                       |
|                                                                    | Līdz 2030. gadam sasniegt 90% nodarbināto izpratnes līmeni par atkritumu šķirošanas principiem un nepieciešamību to pielietot, nodrošinot regulāru izglītošanu un uzvedības izmaiņu veicināšanu, kā arī ieviešot mērījumu sistēmu, lai katru gadu veiktu progresu analīzi |



# Stratēģisko mērķu ĪSTENOŠANĀ UN IZPILDES UZRAUDZĪBA

Stratēģiskā plānošana ir nepārtraukts process, kas palīdz sasniegt iestādes mērķus un pielāgoties pārmaiņām. Ilgtspējīgas attīstības stratēģiskie mērķi ir pamatnosacījums, lai ilgtspēja kļūtu par būtisku VZD darbības sastāvdaļu un virzītu tālāko attīstību.

Ilgtspējas stratēģisko plānošanu sākām ar esošās situācijas izvērtējumu – analizējot pašreizējo darbību, galvenos rādītājus un tendences, apkopojot normatīvo regulējumu un nozares plānošanas dokumentos noteikto, kas ietekmē VZD darbību. Analizējām arī riskus, iespējas un ietekmi vērtības ķēdē. Lai noteiktu būtiskās ilgtspējas jomas, iesaistījām ieinteresētās puses. Rezultātā tika izvirzīti stratēģiskie mērķi un noteikti sasniedzamie rezultāti.

IZPILDE

UZRAUDZĪBA UN  
IZVĒRTĒJUMS

Ilgtspējīgas stratēģiskie mērķi tiks iekļauti nākamā plānošanas perioda darbības stratēģijā, kā arī taktiskā līmenī – ikgadējos darba plānos.

PLĀNOŠANA

PĀRSKATĪŠANA  
UN PIELĀGOŠANA

VZD uzrauga stratēģisko mērķu izpildi visos pārvaldības līmeņos, regulāri novērtējot progresu un nepieciešamības gadījumā pielāgojot darba plānus. Stratēģisko mērķu īstenošana un rezultātu izvērtēšana notiek reizi gadā. Katru gadu, izvērtējot stratēģisko mērķu īstenošanu un sasniegtos rezultātus, mēs tos pārskatīsim un, ja nepieciešams, pielāgosim atbilstoši globālajām izmaiņām un attīstības tendencēm.







Valsts zemes  
dienests

