

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Atvaļinājuma pabalsts	50 % apmērā no noteiktās mēnešalgas vienu reizi kalendārā gada laikā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 8.punkts un iestādē noteiktie kritēriji atvaļinājuma pabalsta piešķiršanai
2.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	370 euro; 740 euro	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants (vecvecāka, brāļa, māsas, pusbrāļa, pusemāsas vai apgādājamā nāve - 370 euro; laulātā, bērna, mazbērna, vecāka, adoptētāja vai adoptētā nāve - 740 euro)
3.	Pabalsts amatpersonai (darbiniekam), kuras apgādībā ir bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam	750 euro apmērā reizi kalendārā gadā par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 7.punkts
4.	Atlaišanas pabalsts	viena līdz četrus mēnešu vidējās izpeļņas apmērā	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.pants
5.	Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	līdz 300 euro obligātās veselības pārbaudes periodā	2002.gada 10.augusta Ministru kabineta noteikumu Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12.punkts
6.	Veselības apdrošināšana	esošo finanšu līdzekļu ietvaros un nepārsniedzot normatīvajos aktos noteikto apmēru	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.pants